

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dn. 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego dalej **RODO**) informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest HiPP Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (adres: ul. Giełdowa 1, 01-211 Warszawa), zwana dalej **Administratorem**.

W sprawach związanych z przetwarzaniem i ochroną danych osobowych w HiPP Polska Sp. z o.o. można skontaktować się z nami pod adresem email: odo@hipp.pl. Dane osobowe kandydatów do pracy Administrator przetwarza w celu:

1. rekrutacji, gdyż jest to niezbędne do wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa; takie przetwarzanie obejmuje następujące dane osobowe: (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, natomiast w zakresie szerszym niż wskazany powyżej na podstawie dobrowolnej zgody, za którą Administrator uważa przesłanie CV i/lub listu motywacyjnego zawierającego dodatkowe dane, inne dane niż wymagane przepisami Kodeksu pracy (np. zdjęcie) i przekazane ich z własnej inicjatywy przez kandydata/kę (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
2. prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie dobrowolnej zgody kandydata (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
3. archiwizacji dokumentacji i komunikatów, w tym korespondencji wytworzonych przez Administratora w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, z uwagi na jego prawnie uzasadniony interes, jakim jest niezbędność udokumentowania dowodów prowadzonej działalności m.in. zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wykorzystania archiwizowanego materiału w celu dochodzenia, ustalenia czy obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, które świadczą usługi na rzecz Administratora i którym te dane są powierzane wyłącznie w zakresie, w jakim jest to niezbędne do realizacji procesu rekrutacji np. podmiotom, które świadczą na rzecz Administratora usługi wsparcia IT, w tym obsługę i serwisowanie systemów informatycznych, hosting danych i usługi chmurowe, naszym upoważnionym pracownikom i współpracownikom, oraz innym odbiorcom danych np. operatorom pocztowym i kurierom, kancelariom prawnym, audytorom i innym doradcom.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji lub do chwili wycofania przez kandydata/kę zgody na przetwarzanie danych osobowych. Po upływie tego czasu Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji, w celach archiwizacyjnych.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, prawo do przenoszenia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Podanie danych osobowych w procesie rekrutacji, o których mowa w przepisach Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne (na podstawie zgody) i pozostanie bez wpływu na możliwość udziału w rekrutacji i rozpatrzenie oferty kandydata

Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

W przypadku, gdyby chciał Pan/chciała Pani abyśmy rozpatrywali Pana/Pani kandydaturę także w późniejszych procesach rekrutacyjnych, prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przekazanych dokumentach aplikacyjnych w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez firmę HiPP Polska Sp. z o.o. przez okres 1 roku od momentu zakończenia bieżącego procesu rekrutacyjnego.”

Brak uzupełnienia CV o powyższą klauzulę spowoduje, że nie będziemy rozpatrywali danej kandydatury w kolejnych procesach rekrutacyjnych.